

DORKAS

Dobrovolná organizace každé spolupráce

I. Cíle a činnost sdružení

Sdružení spojuje fyzické a právnické osoby, které chtějí věnovat svou aktivitu a své prostředky vytváření dobrých mezilidských vztahů a podporovat je zvláště všude tam, kde jsou lidé jakkoli postižení. Organizovat práci dobrovolníků a jejich zapojení v nemocnicích, dále v sociálních ústavech a jiných institucích, kde jsou lidé trpící a osamělí. Vytvářet k tomuto cíli i místa setkávání lidí potřebujících laskavou pomoc v tíživých životních situacích.

Tomuto cíli pomáhat osvětovou, propagační, ediční a vzdělávací činností, stážemi s výměnou zkušeností a dalšími aktivitami, které by rozšiřovaly okruh znalostí a dovedností v práci s lidmi, kteří potřebují pomoc.

II. Působnost a sídlo sdružení

1. Sdružení působí na celém území České republiky.
2. Sídlo sdružení je v Praze 1, Malostranské nám. 26, PSČ 118 00

III. Členství

1. Členem sdružení se může stát každá fyzická osoba nad 18 let a každá právnická osoba.
2. O přijetí za člena rozhoduje pracovní výbor, členství vzniká dnem přijetí.
3. Valná hromada může rozhodnout o udělení čestného členství osobám, které se o naplnění cílů sdružení mimořádně zasloužily.
4. Každý člen má právo volit a být volen do všech orgánů sdružení, podílet se na všech činnostech sdružení a přednostně získávat informační materiály vydávané sdružením.
5. Každý člen má povinnost podporovat cíle sdružení, dodržovat jeho stanovy a platit členské příspěvky.
6. Členství zaniká:
 - vystoupením člena písemně podanou odhláškou,
 - vyloučením valnou hromadou,
 - smrtí člena jde-li o fyzickou osobu, nebo likvidací u právnické osoby.

IV. Valná hromada

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem sdružení.

Tvoří ji všichni členové sdružení.

2. Valná hromada se schází jednou za tři roky, nebo když o to požádá více než jedna třetina členů sdružení.

3. Valná hromada v rámci cílů sdružení dotváří roční program i dlouhodobou koncepci sdružení.

4. Valná hromada je schopna se usnášet za přítomnosti nadpoloviční většiny všech členů sdružení. Po uplynutí půl hodiny od předem ohlášeného započetí schůze za jakéhokoliv počtu členů. Rozhoduje prostou většinou hlasů. V případě rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy.

5. K výlučným pravomocím valné hromady patří:

- volba pracovního výboru a kontrolních orgánů sdružení
- schválení stanov a jejich změn
- stanovení výše členských příspěvků
- rozhodnutí o rozpuštění sdružení nebo o jeho sloučení s jiným sdružením
- rozhodnutí o jiných záležitostech stanovami valné hromady vyhrazených (vyloučení člena, schvalování výroční zprávy o činnosti a hospodaření sdružení apod.)

V. Řídící orgány sdružení

1. Řídícím orgánem sdružení je pracovní výbor, jeho předseda a dva místopředsedové. Předsedu a místopředsedy volí pracovní výbor ze svého středu.

Pracovní výbor má nejméně šest a nejvíce dvanáct členů. Na stejné období se volí tři náhradníci.

2. Valná hromada volí pracovní výbor na dobu tří let. Nejprve rozhodne o počtu členů pracovního výboru na nejbližší období.

3. Do první valné hromady řídí sdružení přípravný výbor.

4. Pracovní výbor řídí činnost sdružení mezi zasedáními valné hromady a je ze své činnosti valné hromadě odpovědný. Podává valné hromadě zprávu o své činnosti a hospodaření prostředky sdružení.

5. Pracovní výbor rozhoduje o přijetí za člena sdružení.

6. Pracovní výbor zastupuje sdružení navenek. Jeho jménem jedná předseda a oba místopředsedové, každý samostatně. Podepisují se tak, že k napsanému nebo vytištěnému jménu občanského sdružení připojí svůj podpis. V přesně vymezených záležitostech mohou na základě písemného pověření předsedy nebo místopředsedů sdružení navenek zastupovat i další členové pracovního výboru. K napsanému nebo vytištěnému jménu občanského sdružení připojí svůj podpis a své oprávnění doloží plnou mocí předsedy nebo kteréhokoliv z místopředsedů.

7. Pracovní výbor je usnášeníschopný, je-li přítomna nadpoloviční většina členů. Rozhoduje prostou většinou hlasů přítomných, při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy.

VI. Kontrolní orgány sdružení

1. Kontrolním orgánem sdružení je revizor volený valnou hromadou, které je ze své činnosti odpovědný.
2. Revizor kontroluje hospodaření sdružení a podává o tom nejméně jedenkrát ročně zprávu valné hromadě.
3. Revizor se může účastnit všech zasedání pracovního výboru.

VII. Další organizační útvary

1. K určitým specifickým úkolům může valná hromada rozhodnout o samostatných organizačních celcích, které v rámci valnou hromadou stanovených pravomocí rozhodují o realizaci daného cíle. Vedoucí těchto celků se stávají automaticky členy pracovního výboru, kde reprezentují příslušný organizační celek a informují o jeho činnosti. Organizační celky nemají právní subjektivitu ani ekonomickou samostatnost.

VIII. Zdroje příjmů sdružení

Sdružení získává prostředky ke své činnosti z těchto zdrojů:

- členské příspěvky fyzických a právnických osob
- dary a subvence
- příjmy z činností směřující k naplnění cíle sdružení (vzdělávací a publikační činnost)
- výnosy majetku
- výsledky účasti na veřejných soutěžích, granty apod.

IX. Zánik sdružení

Sdružení zanikne z rozhodnutí

- valné hromady rozpuštěním nebo sloučením s jiným sdružením, při čemž valná hromada rozhodne i o způsobu majetkového vypořádání,
- ministerstva vnitra